

Aktsomhetsvurdering 2025

Elmera Group ASA med datterselskaper



Innhold

Innledning	3
Forankring	3
Vår virksomhet	4
Fremdriftsplan og aktiviteter	7
Metodikk	8
Utgangspunkt for vår Aktsomhetsvurdering	9
Aktsomhetsvurdering 2024	10
Våre tiltak	11
Veien videre	12
Oppsummering	12



Innledning

Elmera Group ASA (heretter konsernet) er et konsern med hovedkontor i Bergen, Norge. Konsernet består av totalt 18 selskaper, hvorav 11 selskaper er norske og er omfattet av denne redegjørelse. Henvisninger til Elmera, Elmera Group eller Konsernet skal forstås som Elmera Group ASA med datterselskaper samlet, med mindre annet er spesifisert.

Konsernets kjernevirksomhet er salg av strøm til sluttbrukermarkedet til både privatkunder og næringsdrivende i Norge. Konsernet har også datterselskap i Sverige og Finland med tilsvarende kjernevirksomhet i de respektive landene. I tillegg til salg av strøm, tilbyr konsernet ulike type tilleggstjenester forbundet med strøm, og mobilabonnement gjennom datterselskaper. I tillegg har konsernet eierrettigheter i tilknyttede virksomheter.

Åpenhetsloven stiller krav til virksomheter om å utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette arbeidet er avgjørende av flere grunner. For det første bidrar det til å identifisere og forebygge brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, noe som er essensielt for å opprettholde etisk forretningspraksis. Videre sikrer det at vi som virksomhet tar ansvar for våre handlinger, både i forhold til samfunn og miljø, og vi møter forventningene fra våre kunder og samarbeidspartnere.

I 2025 har vi kartlagt totalt 986 leverandører, hvorav 67 er prioritert for videre oppfølging. Vi har ikke identifisert høyrisikoleverandører i vår portefølje, men har til nå ikke utført noen formelle risikovurderinger eller dybdevurderinger. Dette peker på et betydelig forbedringspotensial i vårt aktsomhetsarbeid. Vi er klar over at det er kritisk å dykke dypere inn i risikoområdene for å kunne håndtere eventuelle utfordringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. For å håndtere de identifiserte risikoene, har vi igangsatt flere tiltak. Dette inkluderer utvikling av styrende dokumenter for innkjøp, opplæring av ansatte i relaterte temaer, samt etablering av rutiner for oppfølging av våre prioritetsleverandører. Vårt mål er å skape en transparent leverandørkjede der alle aktører opererer under anstendige forhold. Med tanke på fremtiden, er vår ambisjon å styrke våre aktsomhetsvurderinger, øke antallet gjennomførte risikovurderinger og etablere en systematisk oppfølging av våre leverandører.

Konsernet har i lang tid hatt fokus på ESG hvor konsernets klimaarbeid har hatt hovedfokus. I 2025 ble klimaarbeidet revidert og omfatter nå i større grad ESG som helhet. Konsernet stiller krav til sine faste leverandører som handler om både E, S og G. Vi kaller dette for vårt ESG-krav.

Konsernet utarbeider årlig en bærekraftsrapport som er integrert i årsrapporten. Vi rapporterer tett opp mot bærekraftsdirektivet til EU; CSRD, selv om vi ikke er rapporteringspliktig til dette. Fra regnskapsåret 2024 lager vi dobbel vesentlighetsanalyse med utgangspunkt i ESRS. Dette har gitt oss fire hovedtema som vi jobber for å nå innenfor bærekraft. Mer om dette kan leses om i konsernets årsrapport. Bærekraftsdelen i årsrapporten er tilgjengelig [her](#).

Forankring

Konsernet har forpliktet seg til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er forankret i en egen forpliktelseserklæring som er godkjent av konsernledergruppen og konsernets styre. Forpliktelseserklæringen er tilgjengelig [her](#).

Konsernets forpliktelser er også inntatt i konsernets etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og retningslinjer for leverandører. Retningslinjer for Leverandører er tilgjengelig [her](#).

Vår virksomhet

Åpenhetsloven er implementert på konsernnivå i den norske virksomheten. Dette innebærer at Elmera Group ASA rapporterer for alle norske datterselskaper.

Som en stor virksomhet med betydelig innflytelse i energisektoren, er Elmera Group ASA underlagt åpenhetsloven. Dette innebærer at vi må utføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere risikoer relatert til menneskerettighetsbrudd og anstendige arbeidsforhold, spesielt i deler av verdikjeden hvor vi har høyere risiko for slike problemer, som i leverandørkjeden. Vår tilnærming til aktsomhetsarbeid er derfor kritisk for å sikre at vi bidrar til en bærekraftig og etisk energiforsyning.

1

Virksomhetsområde

Elmera Group ASA leverer tjenester innen elektrisitet, gass, damp og klimaanlegg. Vi jobber for å sikre pålitelig og bærekraftig energiforsyning, samt utvikle innovative løsninger for energieffektivitet.

2

Ansatte og organisasjon

Virksomheten har et team av kvalifiserte fagfolk og eksperter innen energisektoren. Vi har et variert arbeidsmiljø og prioriterer opplæring og utvikling av våre ansatte for å sikre høy kompetanse.

3

Geografisk tilstedeværelse

Elmera Group opererer i Norge, Sverige og Finland og har leverandører fra 10 forskjellige land. Denne internasjonale tilstedeværelsen gjør det viktig å være oppmerksom på varierende arbeidsforhold og menneskerettighetsstandarder.

4

Leverandørkjeden

Virksomheten har totalt 986 leverandører, hvorav 67 er prioritert. Vi fokuserer på samarbeid med høykvalitets leverandører og har identifisert én høyrisikoleverandør som krever nærmere oppfølging.

Konsernets selskaper er per 31. desember 2025:**Elmera Group ASA**

920 153 577

Elmera Group ASA er morselskapet i konsernet. Selskapet ble i 2018 notert på Oslo Børs. Selskapets hovedvirksomhet er oppfølging av eierskap i ulike selskaper og leveranse av stabstjenester til datterselskaper. Per dd. er det 90 ansatte i Elmera Group ASA

Fjordkraft AS

976 944 682

Fjordkraft AS er et strømsalgsselskap som selger strøm til sluttbrukermarkedet i Norge. Fjordkraft er en nasjonal aktør, både i privatmarkedet, og i bedriftsmarkedet. Fjordkraft er et heleid datterselskap til Elmera Group ASA og har per dd 300 ansatte

TrøndelagKraft AS

880 396 072

TrøndelagKraft AS er et strømsalgsselskap som selger strøm til sluttbrukermarkedet i Norge. TrøndelagKraft er en nasjonal aktør, med fokus på sluttbrukere i Trøndelag. TrøndelagKraft har ingen ansatte, og alle tjenester leveres av Fjordkraft AS og Elmera Group ASA. TrøndelagKraft AS er et heleid datterselskap til Fjordkraft AS.

Elmera Industrial Ownership AS

925 200 484

Elmera Industrial Ownership AS er et heleid datterselskap av Elmera Group ASA og er et rendyrket eierselskap som verken har ansatte eller aktivitet. Elmera Industrial Ownership AS eier selskapene Gudbrandsdal Energi AS, aksjer i Sunpool AS, Allrate AS, Steddi Payments AS, Elmera Nordic AS og Energismart Norge AS.

Gudbrandsdal Energi AS

916 319 983

Gudbrandsdal Energi AS er et strømsalgsselskap som selger strøm til sluttbrukermarkedet i Norge. Gudbrandsdal Energi AS er en nasjonal aktør, med lokalt fokus. Gudbrandsdal Energi AS er et heleid datterselskap til Elmera Industrial Ownership AS.

Sunpool AS

931 259 180

SunPool er et selskap som er deleid av Elmera Industrial Ownership og Solcellespesialisten, hvor partene eier 50% hver. SunPool har per dd to ansatte hvorav én er fulltidsansatt. Selskapet utvikler og forvalter porteføljer av solcelleanlegg installert på eiendommer i Norge. SunPool gjør strengere energikrav for bygg om til en bærekraftig og lønnsom investering, og gir investorer tilgang til forutsigbar, langsiktig og grønn avkastning. Selskapet tilbyr byggeiere en problemfri og praktisk løsning for å oppfylle krav til økt energieffektivitet, med umiddelbar reduksjon i strømforbruk fra kraftnettet – uten at byggeier trenger å ta investeringen selv.

AllRate AS

924 547 553

AllRate AS leverer en rekke tjenester til mindre strømleverandører, nettselskap og produsenter i Norge omtalt som Allianseparaplyen. Tjenestene omfatter blant annet avregning og fakturering, kraftkjøp, app, mv. AllRate AS er et heleid datterselskap til Elmera Industrial Ownership AS.

Steddi Payments AS

925 160 776

Steddi Payments AS er et single purpose selskap som tilbyr en finansiell betalingstjeneste til sluttbrukere som har strømvartale med et selskap i konsernet. Steddi Payments har per dd ingen ansatte, og tjenesten som leveres administreres av ansatte i Fjordkraft AS. Steddi Payments er et heleid datterselskap til Elmera Industrial Ownership AS.

Elmera Nordic AS

979 468 822

Elmera Nordic AS er et heleid datterselskap av Elmera Industrial Ownership AS og er et rendyrket eierselskap som verken har ansatte eller aktivitet. Elmera Nordic AS eier konsernselskapene Switch Nordic Green AB, Switch Nordic Green Finland branch, Fjordkraft Føretag AB og Fjordkraft Konsument AB i henholdsvis Sverige og Finland. konsernselskapene Switch Nordic Green AB, Switch Nordic Green Finland branch, Fjordkraft Føretag AB og Fjordkraft Konsument AB vil per 2025 ikke være en del av konsernets aktsomhetsvurdering.

Switch Nordic Green AB og Switch Nordic Green AB Finland Branch (SNG)

Switch Nordic Green AB og Switch Nordic AB Finland branch (samlet angitt som SNG) er strømsalgsselskaper som opererer ut fra Sverige og Finland. Selskapene vil per 2025 ikke være en del av konsernets aktsomhetsvurdering. SNG er heleide datterselskaper til Elmera Nordic AS.

Fjordkraft Føretag AB og Fjordkraft Konsument AB

Fjordkraft Føretag AB og Fjordkraft Konsument AB er begge strømsalgsselskaper som opererer ut fra Sverige. Selskapene vil per 2025 ikke være en del av konsernets aktsomhetsvurdering. Fjordkraft Føretag AB og Fjordkraft Konsument AB er heleide datterselskap til Elmera Nordic AS.

Fjordkraft Mobil AS

930 947 733

Fjordkraft Mobil AS er et mobilselskap som selger mobilabonnement til privatkunder i Norge. Fjordkraft AS eier 61 % av Fjordkraft Mobil AS, mens Telia AS eier 39 % av Fjordkraft Mobil AS. Fjordkraft Mobil AS har per 2025 3 ansatte.

Elmera Energy AS

933 312 232

Elmera Energy AS er et heleid datterselskap av Elmera Group ASA og er et rendyrket selskap som leverer kraftforvaltningstjenester til strømsalgsselskapene i konsernet og til andre samarbeidspartnere. Elmera Energy AS har ingen ansatte, og tjenestene leveres av ansatte i Elmera Group ASA.

Energismart Norge AS

995 641 267

Energismart Norge AS er et heleid datterselskap til Elmera Industrial Ownership AS.

I desember 2025 kjøpte Energismart Norge innmaten Solcellespesialisten AS Konkursbo. Etter oppkjøpet og en omstrukturering så eier Elmera Industrial Ownership AS 40 % av Energismart Norge AS som er en leverandør av solcellepanel og tilknyttede tjenester. Transaksjonen ble formelt gjennomført i slutten av desember 2025, og derfor redegjøres det ikke ytterligere for dette for 2025, men vil bli grundig behandlet i 2026.

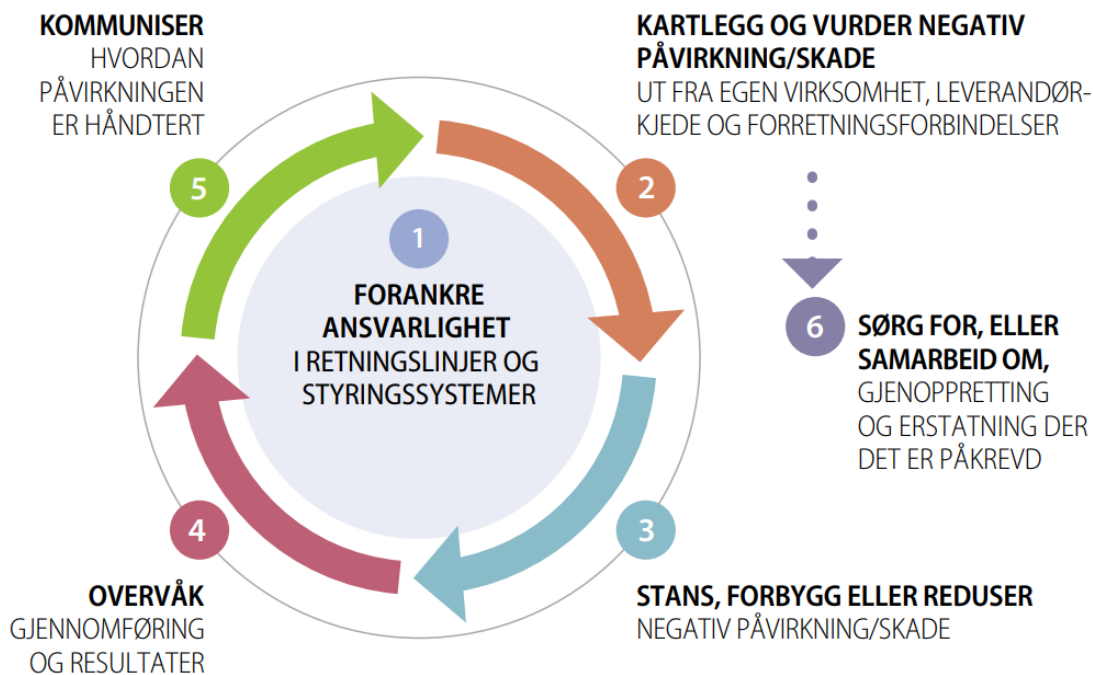
Utviklingsarbeidet

Konsernet følger prinsippene i Åpenhetsloven om proporsjonalitet risikobasert tilnærming med følgende fremdrifts- og aktivitetsplan:

År	Aktiviteter
2022	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Utarbeidelse mandat og erklæring/policy ✓ Forankring av erklæring/policy i styret og organisasjonen ✓ Gjennomført en overordnet aktsomhetsvurdering ✓ Utarbeidet rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere. ✓ Etablert interne systemer for håndtering av menneskerettighetsbrudd ✓ Prioritert områder og segmenter som skal følges opp ytterligere basert på den overordnede aktsomhetsvurderingen.
2023	<p>Konsernet fortsatte sitt arbeid fra 2022 med kartlegging og vurdering av negativ påvirkning eller skade, samt gjennomført aktiviteter i tråd med rapport. Aktiviteter og funn fremgår av siste års Årsrapport. Elmera Group mottok ingen henvendelser fra allmennheten tilknyttet aktiviteter eller aktsomhetsvurdering.</p>
2024	<p>Konsernet involverte i større grad alle delene av konsernet. Samlet har vi gjennomført en kartlegging av egen virksomhet. Funn fra egen virksomhet er presentert i punkt 7 under.</p>
2025	<p>Konsernet vil fortsette sitt arbeid med fokus på leverandørkjeden, og implementere krav ved avtaleinngåelsen for å sikre at eventuell risiko avdekkes på et tidlig tidspunkt.</p>
2026	<p>Konsernet vil fortsette sitt arbeid med fokus på leverandørkjeden. Etter oppkjøpet av Solcellespesialisten AS Konkursbo, vil risiko forbundet med produksjon og salg av Solcellepanel få et sterkere fokus i neste års rapport.</p>

Metodikk

Konsernet sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger følger modell utarbeidet av OECD:



Vår tilnærming til risikovurderinger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (Guidelines for multinational enterprises) og tilhørende veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct). Aktsomhetsvurderingen er risikobasert. Hovedfokuset har vært områder hvor Konsernet anser risiko for menneskerettighetsbrudd som størst.

Konsernet har sikret avtalerettslige forpliktelser hvor leverandører er forpliktet til å etterleve nasjonale lover og sentrale internasjonale konvensjoner. I tillegg sikrer avtaleverket tilgang til nødvendig informasjon for å ivareta Åpenhetslovens formål og forpliktelser.

Konsernet besitter allerede betydelig informasjon om leverandørporteføljen som følge av konsernets arbeid med bærekraft. Både gjennom arbeid med bærekraftsrapporten, innføring av krav til klimaforpliktelse hos alle konsernets faste leverandører og etableringen av Klimahub. Denne informasjonen benyttes også i aktsomhetsvurderingen.

Videre har Konsernet en Innkjøpspolicy med føringer og sjekklister for å avdekke eventuell risiko for menneskerettighetsbrudd ved etableringen av nye leverandøravtaler.

Utgangspunkt for vår Aktsomhetsvurdering

Innledning

Målet er å jobbe forebyggende, risikobasert og forholdsmessig i våre aktsomhetsvurderinger slik at Konsernet kan fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på best mulig måte.

Prioriteringer av segment for aktsomhetsvurdering

Konsernet har gjennomført en karlegging hvor målet har vært å identifisere hvor det er størst sannsynlighet for å ha negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Dette har bidratt til å identifisere de vesentligste risikoområdene for Konsernet. Vi har prioritert risikoområdene basert på hvor risikoen for negativ påvirkning er størst og hvor Konsernet har størst påvirkningsmulighet.

Elmera Group ASA har besluttet å prioritere denne aktsomhetsvurderingen rundt følgende segmenter:

Risiko i egen virksomhet
Risiko i leverandørkjeden, spesielt forbundet med: <ul style="list-style-type: none">a. Brudd på menneskerettighetene, herunder tvangsarbeid, i forbindelse med produksjon av solcelleanlegg.b. Dårlige lønns- og arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden forbundet med kjøp av IT Hardware.

Aktsomhetsvurdering 2025

Risiko i egen virksomhet

Konsernet sine medarbeidere er vår viktigste ressurs og en absolutt nødvendighet for at vi skal kunne levere våre forskjellige tjenester til våre kunder. Konsernet har derfor et stort fokus på å bygge intern merkevare, og sikre at vi tiltrekker oss de beste kandidatene. Det er også svært viktig for alle selskaper i Konsernet å være en attraktiv arbeidsplass hvor medarbeidere og ledere kan utvikle seg og trives.

Konsernet har over lang tid bygget opp en sterk og robust People, Culture and Communication-avdeling som har som sin primære oppgave å sikre at medarbeiderne opplever trivsel og opplever å bli godt ivaretatt, både psykososialt og arbeidsrettslig.

Alle skal oppleve at de blir behandlet likeverdig og med respekt. Konsernets People, Culture and Communication-avdeling er organisert på konsernnivå og leverer sine tjenester til alle datterselskapene.

Elmera Group ASA er et norsk konsern med datterselskaper i Sverige og Finland. Dette innebærer at alle ansatte er omfattet av norske og nordiske arbeidsrettslige regler som gir et særlig godt ansattvern. Organisasjonsfriheten er en viktig bærebjelke i Konsernet og mange medarbeidere har valgt å fagorganisere seg.

Konsernet opererer i en bransje med stor konkurranse som verdsetter innovasjon og fremgang. Dette kan medføre tidvis høy arbeidsbelastning som kan påvirke ansattes arbeidsforhold. Dette medfører følgelig en viss risiko for negativ påvirkning for ansattes arbeidsforhold.

Konsernet gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser omtalt som HKI (Human Kapital Indeks) for å avdekke medarbeideres trivsel og engasjement. Gjennom denne undersøkelsen får Konsernet god innsikt i forbedringsområder og generell trivsel. Generelt er tilbakemeldingene mottatt gjennom HKI svært gode.

Konsernet har retningslinje for varsling av kritikkverdige forhold og har implementert varslingskanaler.

Sunpool AS som et tilknyttet selskap har et iboende risikoelement gjennom sin forretningsmodell all den tid den involverer solcellepanel. Sunpool AS er en aktør hvor fokus er finansiering av Solcellepanel, og hvor den fysiske leveransen finner sted gjennom Energismart Norge AS.

Selv om risiko i egen virksomhet er vurdert som lav, har Konsernet fokus på de identifisere risikoområder for vår virksomhet, som for eksempel arbeidsbelastning, trivsel og utviklingsmuligheter. Eksempelvis har konsernet implementert egen ledelsesfilosofi, arbeidstrening og årshjul for personalledelse i linjen, hvor personlige arbeidsforhold har fokus gjennom konsernpålagte ledersamtaler med ansatte.

Konsernet har videre redegjort uttømmende for virksomhet i Årsrapporten for 2025 tilgjengelig [her](#).

Risiko i Leverandørkjeden

Formidling av solcellepanel

Konsernet har tidligere identifisert solceller som det området i vår verdikjede hvor risiko for menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold anses som størst. Også i 2025 er formidling av solceller det område som er identifisert med størst risiko i vår leverandørkjede.

Konsernet er involvert i solceller ved at Fjordkraft, TrøndelagKraft, Gudbrandsdal Energi og Sunpool formidler salg av solcellepanel og tjenester relatert til solproduksjon til slutt kunder. Verken Fjordkraft, TrøndelagKraft eller Gudbrandsdal Energi produserer solceller, men samarbeider med Solcellespesialisten / Energismart Norge.

Kjøp av IT Hardware

I konsernets overordnede risikovurdering er det identifisert medium til høy risiko for dårlige lønns- og arbeidsforhold og potensielle brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden knyttet til innkjøp av IT utstyr. Risiko knyttet til IT Hardware, herunder også for mobiltelefoner, ligger lenger bak i leverandørkjeden og omfatter særskilt råvarer og komponenter.

Konsernet kjøper det meste av sin IT Hardware fra Atea AS. De er et av Norges ledende IT selskaper og har blitt kåret til et av verdens mest bærekraftige selskap. Atea tar sikte på å være 100% sirkulær, likeverdige og ha en positiv innvirkning på samfunnet innen 2030.

Elmera Group anser konsernets tilknytning og mulighet til å påvirke risiko knyttet til IT-produkter som lav. Konsernet har likevel tro på at selskaper i verdikjeden tar et aktivt ansvar i å jobbe med verdikjeden, og påvirker der hvor det er mulig. Atea er også en liten aktør i global sammenheng i et enormt marked. For å forvente endring er det flere aktører som må stille klare krav og forventninger.

Atea AS har selv utarbeidet sin egen redegjørelse etter Åpenhetsloven som beskriver risiko og tiltak. Redegjørelsen er tilgjengelig [her](#).

Våre tiltak

Innledning

Elmera Group ASA anser arbeidet med områdene underlagt Åpenhetsloven som svært viktig for konsernet, og vil kontinuerlig jobbe med forbedringer av aktsomhetsvurderinger, identifisering av risikoområder og forbedring av rutiner.

Prioritering av fokusområder vil kontinuerlig vurderes i lys av en helhetlig risikobasert tilnærming som kan endres over tid. Vi vurderer leverandørleddet som det området hvor vi har størst påvirkningsmulighet. Gjennom iverksettelse av tiltak forventer vi økt bevissthet hos våre leverandører, samt en styrket dialog om hvordan vi i fellesskap kan arbeide for å redusere risiko.

Forbedret leverandøroppfølging og innkjøp

Konsernet har innførte en revidert innkjøpspolicy i 2024 som omfatter alle selskap i konsernet hvor kravene og forventningene til omfanget og innholdet i leverandøroppfølging er skjerpet. I 2025 ble det etablert en ny prosedyre for leverandøroppfølging som skjerper kravene til oppfølging av leverandører i hele konsernet.

I tillegg har alle konsernselskapene signert Skift sine 10 Prinsipper for Grønne Innkjøp som har fokus på miljø og bærekraft.

Konsernet deltar, og vil fortsatt delta, i ulike nettverk, og skal aktivt nyttiggjøre seg av det arbeidet og erfaringsutveksling som foregår der. Eksempelvis nettverket Future Proof hvor menneskerettigheter står i fokus. Dette er grunnlagt av Rafto-stiftelsen sammen med Bergen Næringsråd.

Kvalitetsstyringssystem

Konsernet startet i 2024 implementeringen med et nytt kvalitetsstyringssystem som har til hensikt å sette et større fokus på risiko i vår virksomhet. Dette systemet ble delvis implementert i 2025 og rullet fullt ut i 2026. Systemet har egne moduler for leverandørrisiko, hvorpå leverandørstatus forbundet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil bli dokumentert.

Systemet vil videre bidra i arbeidet med å identifisere risikoer og utvikle vår metodikk og tilnærming til arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Veien videre

Konsernet vil ta i bruk nye verktøy som forbedrer arbeidet med leverandøroppfølging og tilhørende risikovurderinger. Fokus på menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i verdikjeden vil få et sterkere fokus på tvers av leveranse og geografi.

Leverandører av IT Hardware og Solcellepaneler vil følges opp særskilt med mål om å identifisere, rapportere og eventuelt reparere eventuelle funn som avdekkes, innenfor rammene til konsernet.

Videre skal Konsernet videreføre opplæring av egne medarbeidere i metodikk for leverandøroppfølging og dialog, med særlig fokus på de forventningene som følger av Åpenhetsloven.

Avslutningsvis vil Konsernet evaluere og videreutvikle prosessen for tredjepartsvurderinger og etablering av nye kundeforhold, herunder vurdere forbedringsmuligheter knyttet til vurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Oppsummering

Konsernet har god innsikt i egen verdikjede og identifiserte risikoer er redegjort for i denne aktsomhetsvurdering. Arbeidet med å identifisere nye risikoer og videreutvikle metodikk og tilnærming til arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil fortsette.

Elmera Group ASA med datterselskaper skal opptre som en ansvarlig aktør og bidra til å utviklingen av et mer ansvarlig næringsliv. Vårt fokus på bærekraft har lang historikk med tidlig engasjement innen klimaområde. I senere år har vi også økt fokus på øvrige bærekraftsområder. Dialog og samarbeid vil fortsette å være vårt fremste virkemiddel for å nå disse målene, både i egen virksomhet og i samhandling med aktørene i leverandørkjeden.

Denne rapporten er signert elektronisk av styret og daglig leder i Elmera Group ASA datterselskaper slik angitt i punkt 2.

29. juni 2026

Elmera Group ASA

Steinar Sønsteby – Styrets leder
Rolf Barmen – Konsernsjef
Mette Nygaard Havre – Bærekraftsjef

AllRate AS

Solfrid Kongshaug Aase – Daglig leder
Arnstein Flaskerud – Styrets Leder

Fjordkraft AS

Rolf Barmen – Styrets leder
Magnar Øyhovden – Administrerende direktør

Steddi Payments AS

Henning Nordgulen – Styrets leder
Solfrid Kongshaug Aase – Administrerende direktør

TrøndelagKraft AS

Magnar Øyhovden – Styrets leder
Torkel Rolfseng – Administrerende direktør

Elmera Nordic AS

Rolf Barmen – Styrets leder
Per Heiberg Andersen – Administrerende direktør

Elmera Industrial Ownership AS

Rolf Barmen – Styrets leder
Henning Nordgulen – Administrerende direktør

Fjordkraft Mobil AS

Magnar Øyhovden – Styrets leder
Chris Andre Næss – Administrerende direktør

Gudbrandsdal Energi AS

Magnar Øyhovden – Styrets leder
Marius Sveipe – Administrerende direktør

Elmera Energy AS

Rolf Barmen – Styrets leder
Solfrid Fluge Andersen – Administrerende direktør

Sunpool AS

Arno Berg – Styrets leder
Erlend Korseth – Administrerende direktør

Energismart Norge AS

Arno Berg – Styrets leder

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557582265179

Dokument

Elmera Group ASA - Sluttrapport 2025 sign
Hoveddokument
13 sider
Initiert 2026-06-29 21:52:34 CEST (+0200) av Gisle Hauge (GH)
Ferdigstilt 2026-07-02 13:27:49 CEST (+0200)

Initiativtaker

Gisle Hauge (GH)
Organisasjonsnr. 920 153 577
gisle.hauge@elmeragroup.no
+4790994921

Underskriverne

<p>Rolf Barmen (RB1) Elmera Group ASA rolf.barmen@elmeragroup.no +4790080950 Signert 2026-06-29 21:53:46 CEST (+0200)</p>	<p>Rolf Barmen (RB2) Fjordkraft AS rolf.barmen@elmeragroup.no +4790080950 Signert 2026-06-29 21:55:52 CEST (+0200)</p>
<p>Rolf Barmen (RB3) Elmera Industrial Ownership AS rolf.barmen@elmeragroup.no +4790080950 Signert 2026-06-29 21:55:17 CEST (+0200)</p>	<p>Rolf Barmen (RB4) Elmera Nordic AS rolf.barmen@elmeragroup.no +4790080950 Signert 2026-06-29 21:54:41 CEST (+0200)</p>
<p>Rolf Barmen (RB5) Elmera Energy AS rolf.barmen@elmeragroup.no +4790080950 Signert 2026-06-29 21:56:23 CEST (+0200)</p>	<p>Mette Nygaars Havre (MNH) Elmera Group ASA mette.havre@elmeragroup.no +4797187873 Signert 2026-06-29 21:57:15 CEST (+0200)</p>
<p>Magnar Øyhovden (MØ1) Fjordkraft AS magnar.oyhovden@fjordkraft.no +4740485180 Signert 2026-06-29 21:57:28 CEST (+0200)</p>	<p>Magnar Øyhovden (MØ2) TrøndelagKraft AS magnar.oyhovden@fjordkraft.no +4740485180 Signert 2026-06-29 21:56:03 CEST (+0200)</p>
<p>Magnar Øyhovden (MØ3) Gudbrandsdal Energi AS magnar.oyhovden@fjordkraft.no +4740485180 Signert 2026-06-29 21:59:21 CEST (+0200)</p>	<p>Magnar Øyhovden (MØ4) Fjordkraft Mobil AS magnar.oyhovden@fjordkraft.no +4740485180 Signert 2026-06-29 21:58:23 CEST (+0200)</p>



Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557582265179

<p>Henning Nordgule (HN1) Elmera Industrial Ownership AS henning.nordgulen@elmeragroup.no +4795265990 Signert 2026-06-29 21:53:48 CEST (+0200)</p>	<p>Henning Nordgulen (HN2) Steddi Payment AS henning.nordgulen@elmeragroup.no +4795265990 Signert 2026-06-29 22:16:14 CEST (+0200)</p>
<p>Torkel Rolfseng (TR) TrøndelagKraft AS torkel.rolfseng@elmeragroup.no +4791185995 Signert 2026-06-29 21:54:13 CEST (+0200)</p>	<p>Marius Røed Sveipe (MRS) Gudbrandsdal Energi AS marius.roed.sveipe@ge.no +4797753878 Signert 2026-06-30 08:49:37 CEST (+0200)</p>
<p>Erlend Korseth (EK) SunPool AS erlend.korseth@elmeragroup.no +4799518188 Signert 2026-06-29 21:59:21 CEST (+0200)</p>	<p>Solfrid Kongshaug Aase (SKA1) AllRate AS solfrid.aase@elmeragroup.no +4795178970 Signert 2026-06-29 22:19:29 CEST (+0200)</p>
<p>Solfrid Kongshaug Aase (SKA2) Steddi Payment AS solfrid.aase@elmeragroup.no +4795178970 Signert 2026-06-29 22:21:37 CEST (+0200)</p>	<p>Arnstein Flaskerud (AF) AllRate AS arnstein.flaskerud@elmeragroup.no +4795082296 Signert 2026-06-29 22:18:50 CEST (+0200)</p>
<p>Per Heiberg-Andersen (PH) Elmera Nordics AS per.heiberg-andersen@elmeragroup.no +4740631148 Signert 2026-06-30 08:48:35 CEST (+0200)</p>	<p>Chris Næss (CN) Fjordkraft Mobil AS chris.naess@fjordkraft.no +4795968833 Signert 2026-06-30 10:37:16 CEST (+0200)</p>
<p>Solfrid Fluge Andersen (SFA) Elmera Energy AS solfrid.andersen@elmeragroup.no +4792056547 Signert 2026-06-30 08:28:13 CEST (+0200)</p>	<p>Arno Berg (AB1) SunPool AS ab@letron.no Signert 2026-06-30 23:32:27 CEST (+0200)</p>
<p>Arno Berg (AB2) Energismart Norge AS ab@letron.no Signert 2026-07-02 13:27:49 CEST (+0200)</p>	<p>Steinar Sønsteby (SS) Elmera Group ASA steinar.sonsteby@atea.com +4793055655 Signert 2026-06-29 21:54:02 CEST (+0200)</p>



Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557582265179

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på:
<https://scrive.com/verify>

